

Výňatek ze zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti

Dne 1. října 2004 nabyl účinnosti **Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**, kterým se zrušil Zákon č. 1/1991 Sb., který upravoval některá základní práva a povinnosti zaměstnanců v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dříve osob se změněnou pracovní schopností).

Důležitá ustanovení tohoto zákona viz. níže.

§ 81

(1) Zaměstnavatelé **s více než 25 zaměstnanci** v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele. **Povinný podíl činí 4%**.

(2) Povinnost uvedenou v odstavci 1 zaměstnavatelé plní

- a) zaměstnáváním v pracovním poměru,
- b) odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo zadáváním zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebíráním výrobků nebo
- c) odvodem do státního rozpočtu, nebo vzájemnou kombinací způsobů uvedených v písmenech a) až c).

(3) Zaměstnavatelé, kteří jsou organizačními složkami státu nebo jsou zřízeni státem, nemohou plnit povinný podíl podle odstavce 2 písm. c).

(4) Pro zjištění celkového počtu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a povinného podílu je rozhodný průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců.

(5) Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců a výpočtu plnění povinného podílu stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem.

§ 82

(1) Výše odvodu do státního rozpočtu podle § 81 odst. 2 písm. c) činí za každou osobu se zdravotním postižením, kterou by zaměstnavatel měl zaměstnat, **2,5násobek průměrné měsíční mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku, v němž povinnost plnit povinný podíl osob se zdravotním postižením vznikla. Výši průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí vyhlásí ministerstvo na základě údajů Českého statistického úřadu sdělením uveřejněným ve Sbírce zákonů.

(2) **Odvod do státního rozpočtu** podle odstavce 1 poukazuje zaměstnavatel **do 15. února** následujícího roku do státního rozpočtu prostřednictvím úřadu práce.

Příklad výpočtu výše odvodu do státního rozpočtu při výši průměrné mzdy 24.440,- Kč / měsíc:

$1 \text{ ZP} \times 24.408,- \times 2,5 = 61.020,- \text{ Kč}$ (výše odvodu do státního rozpočtu)

$2 \text{ ZP} \times 24.408,- \times 2,5 = 122.040,- \text{ Kč}$

$3 \text{ ZP} \times 24.408,- \times 2,5 = 183.060,- \text{ Kč}$

(ZP = zdravotně postižený)

Výpočet průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců a výpočet plnění povinného podílu se provádí podle **Vyhlášky č. 518/2004 Sb.**, kterou se provádí **Zákon č. 435/2004 Sb.**, o zaměstnanosti (důležitá ustanovení této vyhlášky viz. níže).

§ 15

Způsob výpočtu průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců

(1) Do průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se započítávají pouze zaměstnanci v pracovním poměru.

(2) Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném kalendářním roce, zvýšeného o neodpracované hodiny

a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,

b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,

c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,

d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy,

e) v důsledku ošetřování nemocného člena rodiny, za které náleží podpora při ošetřování člena rodiny a celkově stanovené týdenní pracovní doby bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu.

§ 16

Z průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců zjištěného podle § 15 se stanoví povinný podíl zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením.

Způsob výpočtu plnění povinného podílu

§ 18

(1) Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona se **počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu**, vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od jednotlivých právnických nebo fyzických osob uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) zákona (dále jen "dodavatel") ve sledovaném kalendářním roce, se odečte daň z přidané hodnoty a výsledná částka se vydělí **sedminásobkem průměrné měsíční mzdy** v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.

Příklad výpočtu objemu plateb za odběr zboží nutných pro plnění povinného podílu za zdravotně postižené:

- při výši průměrné mzdy 24.408,- Kč / měsíc (objem plateb uskutečněných za odběr bez DPH)

Chybí:

1 ZP: $1 \times 24.408,- \times 7 = 170.856,-$ Kč

2 ZP: $2 \times 24.408,- \times 7 = 341.712,-$ Kč

3 ZP: $3 \times 24.408,- \times 7 = 512.568,-$ Kč

(ZP = zdravotně postižený)

Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně způsobů plnění, je zaměstnavatel povinen do 15. února následujícího roku písemně ohlásit příslušnému úřadu práce, v jehož územním obvodu je sídlo zaměstnavatele, který je právnickou osobou, nebo bydliště zaměstnavatele, který je fyzickou osobou.